



Kreisausschuss Marburg-Biedenkopf

Vereinskultur im Wandel

*Wie hilft uns Open Government
im ehrenamtlichen und freiwilligen Engagement?*



Zeitreise in die Kommune von morgen...



Offenheit als Kultur

Bildquelle: Neutzner, M. (2019): Kommunales Open Government. Gebrauchsanleitung für eine Utopie.

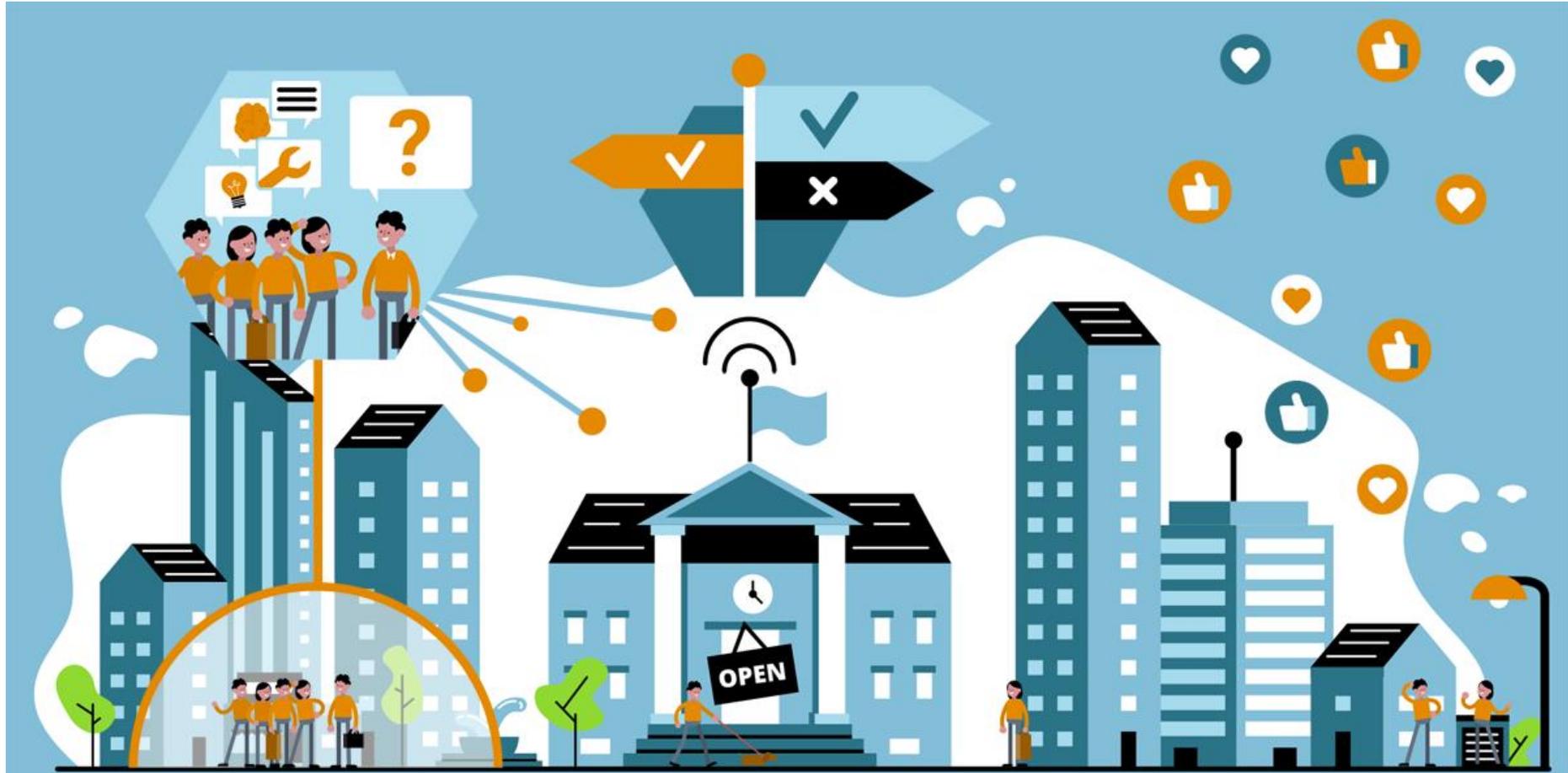


Bildquelle: Neutzner, M. (2019): Kommunales Open Government. Gebrauchsanleitung für eine Utopie.



Transparenz als Selbstverständlichkeit

Bildquelle: Neutzner, M. (2019): Kommunales Open Government. Gebrauchsanleitung für eine Utopie.



Beteiligung und Zusammenarbeit als Ressource

Bildquelle: Neutzner, M. (2019): Kommunales Open Government. Gebrauchsanleitung für eine Utopie.



Bildquelle: Neutzner, M. (2019): Kommunales Open Government. Gebrauchsanleitung für eine Utopie.

Digitalisierung als Werkzeug



Smarte Innovation als Verantwortung

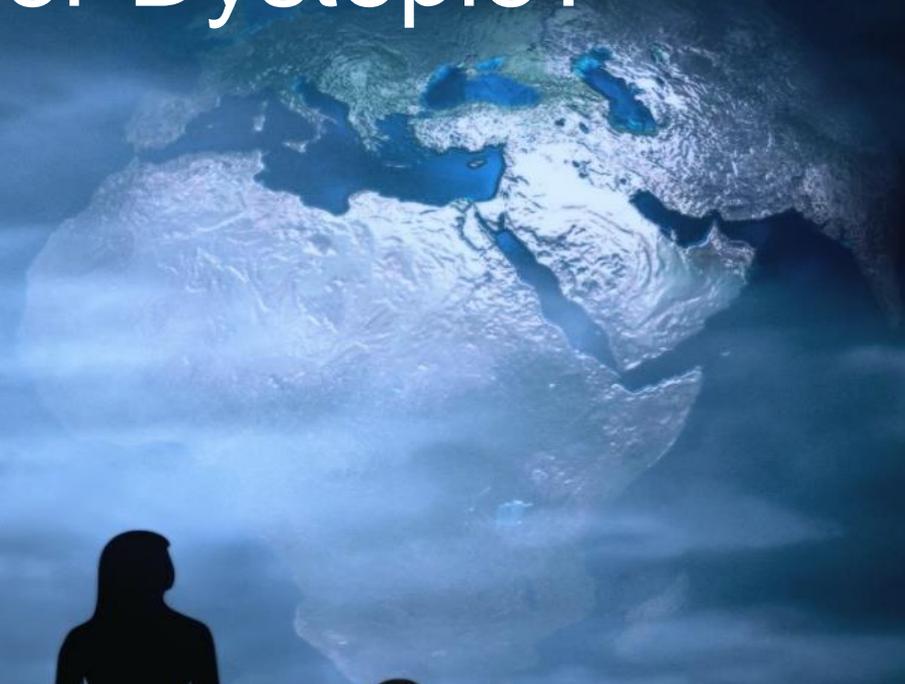
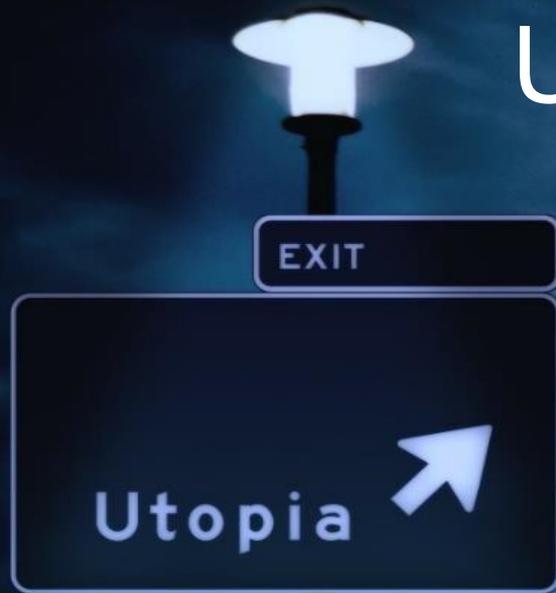
Bildquelle: Neutzner, M. (2019): Kommunales Open Government. Gebrauchsanleitung für eine Utopie.



Veränderung als Organisationsprinzip

Bildquelle: Neutzner, M. (2019): Kommunales Open Government. Gebrauchsanleitung für eine Utopie.

Utopie oder Dystopie?





Open Government als produktive Utopie

= Herausforderung des Denkens
= Provokation der Gegenwart

weckt
Bewusstsein

fordert
Antworten

sucht
Lösungen

Quelle: Neutzner, M. (2019): Kommunales Open Government. Gebrauchsanleitung für eine Utopie.

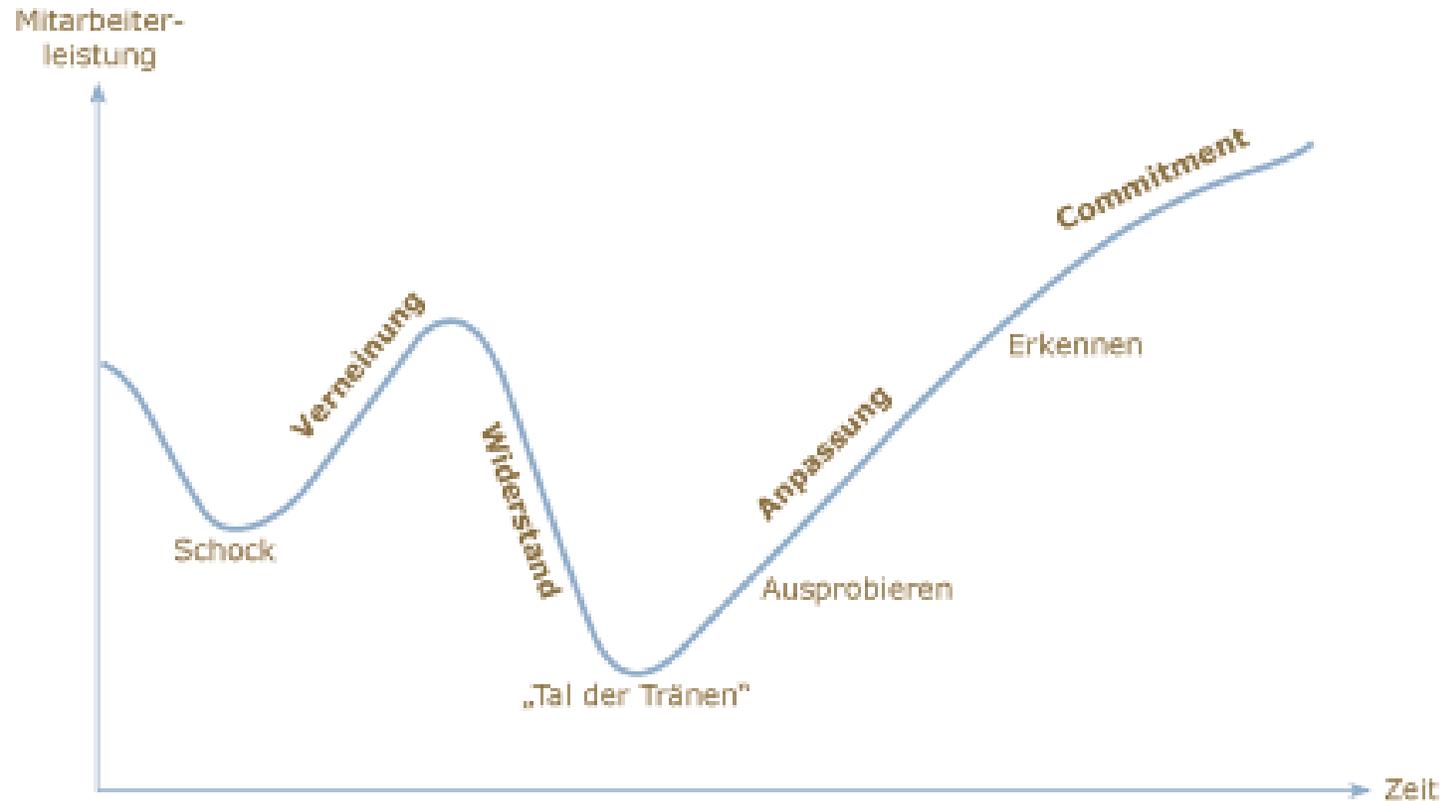
Die Aufgabe: Veränderung gestalten



Bildquelle: <https://www.freepik.com>



Die Aufgabe: Veränderungen akzeptieren



Bildquelle: <http://www.perspektive-blau.de/artikel/1007b/grafik1.gif>



Of·fen·heit

/Óffenheit/

Substantiv, feminin [die]

1. Aufrichtigkeit
"die Offenheit ihres Wesens, ihres Blicks"
2. das Aufgeschlossensein, Bereitschaft, sich mit Personen, Fragen, Problemen unvoreingenommen auseinanderzusetzen
"Offenheit für Probleme besitzen"



Transparenz

- Entscheidungen, Prozesse, Konsequenzen kommunizieren
- Daten und Informationen zur Verfügung stellen

Beteiligung

- Ideen, Wünsche und Anforderungen aufnehmen
- Relevante Prozesse identifizieren

Zusammenarbeit

- Im Verein, zwischen Abteilungen, mit Dritten
- Sachkompetenz und Engagement nutzen und fördern

Erste Schritte im Öffnungsprozess

- Bewusste Herangehensweise
 - Welche Ziele, welche Erwartungen verbinden wir mit einem Öffnungsprozess?
 - Können wir verbindliche Ziele formulieren?
- Leitfragen können sein:
 - Welche Zugänge gibt es zu unseren Informationen?
 - Wie verteilen wir Informationen?
 - Welche Möglichkeiten gibt es, um sich einzubringen?
 - Wen wollen wir erreichen?
 - Was erwarten neue Mitglieder? Werden diese Erwartungen erfüllt?

Erste Schritte im Öffnungsprozess

- Öffnung systematisch umsetzen
 - Wissen und Ergebnisse dokumentieren und sichern
 - Veränderungen zu Projekten machen
 - Verantwortung klar benennen: Das erzeugt Initiative und Verlässlichkeit
 - Themenbotschafter:innen identifizieren
 - Ergebnisse sichtbar machen
- Öffnung ist keine Einbahnstraße
 - Expert:innenwissen nutzen
 - Wissenslücken offen eingestehen
 - Gleichgesinnte suchen
 - Vernetzung als eigenes Aufgabengebiet begreifen



**Stabsstelle Dezernatsbüro der Landrätin
Büro Open Government
Raum 412**

Olaf Kirsch

Chief Digital Officer

Telefon: +49 6421 405-1735

E-Mail: kirscho@marburg-biedenkopf.de

Web: www.marburg-biedenkopf.de

Patrick Ludes

Koordinator Open Government

Telefon: +49 6421 405-1756

E-Mail: ludesp@marburg-biedenkopf.de

Web: www.marburg-biedenkopf.de

