

## Zukunftswerkstatt

Zukunftsentwicklung – Beratung

# Zukunftswerkstatt: „Lebendiges Engagement im Landkreis Marburg-Biedenkopf“

## Zukunftsideen für zweite Zukunftswerkstatt:

Zusammenfassung der 13 Zukunftsideen aus der zweiten Gruppenarbeit zu folgender Fragestellung:

Überlegt gemeinsam ganz KREATIV, welche Zukünfte es in fünf oder zehn Jahren im Freiwilligen-Engagement geben wird? Bewertet danach drei Zukünfte die aus Eurer Sicht eintreten können/werden.

**Zukunftsentwickler**  
**Andreas Maria Schäfer**  
**Brückeberg 14a**  
**35085 Ebsdorfergrund**

0049 160-99645333  
zukunftentwickeln@web.de

LANDKREIS



 **MARBURG**  
**BIEDENKOPF**

1. **Kooperation und Vernetzung:**
  - Kollektive Vereinszusammenschlüsse fassen, Kooperation und Netzwerkaufbau untereinander
  - Vereine und Schulen kooperieren stärker miteinander
2. **Auflösung der Vereinsgrenzen:**
  - „Communitys“ schaffen, aber Gewährleistung der Rahmenbedingungen
  - Konkurrenzen auflösen und „out of the bubble“, Netzwerk „Ehrenamt“ um zusammenzuarbeiten
  - Jeder kann sich in allen Sparten ausprobieren
  - Damit auch Auflösung der Abhängigkeit von Mitgliedsbeiträgen
3. **Interdisziplinäre Zusammenarbeit:**
  - Freiwillige Vereine durch Nutzung der unterschiedlichen Vereinsstärken
4. **Schutzschirm schaffen:**
  - Keine festen Vereinsstrukturen, Genossenschaftliche Lösungen?
  - Wahrscheinlichkeitsräume zur Realisierung anbieten (Indoor/Outdoor) und (Digital/Analog)
5. **Bürokratien abbauen:**
  - Förderung durch Politik ist notwendig
  - Unterscheidung zwischen kurzfristigem und langfristigem Engagement ermöglichen
  - Dadurch Verhinderung von Rückzug aus dem Engagement
6. **Balancen schaffen:**
  - Ausgleich zwischen analoger und digitaler Welt
  - Nutzung von Belohnungssystemen
7. **Willkommensbeauftragte:**
  - Einfache Zugänge für wirklich alle, Beteiligung in den neuen Organisationsformen ermöglichen
8. **Einbindung möglichst vieler gesellschaftlicher Gruppen:**
  - Kraft der Integration/Inklusion nutzen
9. **Verantwortung des Ehrenamtes näherbringen:**
  - Schulisch gebundenes Ehrenamtspraktikum
  - FSJ für Rentner/andere (gibt es schon)
  - Ehrenamtsabgabe für Betriebe
10. **Ausweitung der Vorstandsarbeit**
  - Einführung von Kurzehrenamt = hineinwachsen in Ehrenämter
  - Aktionen/Projekte mit noch Nicht-Ehrenämtern
  - Einbringung aller Mitglieder in Vereinsentscheidungen
11. **Qualifizierungsangebote für Freiwillig-Engagierte:**
  - Wertschätzung für ihre Arbeit z.B. durch Credits im Studium
12. **Mehr Zeit für Freiwilliges-Engagement:**
  - Arbeitgeber schenkt Zeit z.B. 4Tage-Woche
  - Gesetzliche Rahmenbedingungen dafür schaffen
13. **Honorierung des Ehrenamtes:**
  - Prämien (Krankenkassen, Rentenpunkte, Grundeinkommen)
  - Anerkennung des Freiwilligen-Engagements (Preise, Medaillen, etc.)
  - Finanzielle Anreize schaffen